

Medlemsinfo

fra

Landsforeningen af Produktionsskoleledere

Bortvist – men med 14 dages løn!

Af Sven-Erik Hørmann

Det lyder umiddelbart grotesk – men ikke desto mindre indebærer de ansættelsesretlige regler, produktionsskoleområdet er underlagt - at en medarbejder, der ønskes bortvist, har krav på at blive hørt – forinden bortvisningen iværksættes – en høring der normalt vil tage 14 dage - og hvor medarbejderen er berettiget til løn.

Når det gælder en almindelig opsigelse, er man normalt ikke i tvivl om de overenskomstmæssige og lovmæssige forpligtelser om partshøring – medarbejderens og Uddannelsesforbundets krav på skriftligt, at blive gjort bekendt med grundlaget for den påtænkte afskedigelse – den såkaldte ”sindetskrivelse” - samt medarbejderens og forbundets ret til indenfor en kortere frist – normalt 14 dage – at svare herpå.

Men når det gælder bortvisning – hvor en medarbejder groft har tilsidesat sine forpligtelser eller misligholdt sit ansættelsesforhold – og behovet for en hurtig sanktionsmulighed er tilstede - forekommer denne høringspligt besynderlig – en tilsvarende regel kendes da heller ikke indenfor det private arbejdsmarked.

Men overenskomst/organisationsaftalens regler om afskedigelse omhandler også bortvisning - og det samme gør Forvaltningslovens regler om partshøring, som skolerne også er underlagt.

Begrundelsen for høringspligten - skal nok ses i, at bortvisning er en ultimativ og meget hård sanktion, hvor ansættelsesforholdet og lønudbetalingen afbrydes øjeblikkeligt – og da medarbejderen selv er skyld i ansættelsens

ophør, vil det samtidig indebære 3 ugers karantæne i a-kassen.

Høringspligten kan derfor medføre, at man får tænkt sig om – undgår uvedkommende hensyn, usaglige kriterier i form af uoverlagte – eller følelsesladede bortvisninger.

Men hvad er en grov misligholdelse af arbejdsforholdet? - og hvornår anvender man bortvisning frem for almindelig afskedigelse?

Det er ikke fastlagt i overenskomsten eller lovgivningen, hvad der kan anses for en grov eller væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Det beror derfor på en konkret vurdering i hver enkelt sag og generelt siger man, at grov eller væsentlig misligholdelse typisk foreligger, hvis medarbejderen eksempelvis:

Begår tyveri fra arbejdspladsen - udøver vold på arbejdspladsen - uberettiget udebliver fra sit arbejde - optræder illoyalt - markant overtræder sine beføjelser - begår alvorlige fejl - har modtaget en advarsel, hvoraf det fremgår, at gentagelse af en handling medfører bortvisning, og handlingen gentages - arbejder for en konkurrent uden samtykke fra sin arbejdsgiver.

Har der været tale om en grov misligholdelse fra medarbejderens side, kommer afvejningen af om der skal ske en bortvisning eller en afskedigelse.

På grund af de alvorlige konsekvenser af en bortvisning stilles der store krav til arbejdsgiverens bevisbyrde og følgende forhold bør derfor indgå i vurderingen af om

bortvisningen skal anvendes i stedet for en afskedigelse:

Forholdets grovhed – dadelværdighed – skadesvirkninger. Medarbejderens grad af erkendelse af forholdet – vilje til at forklare sig. Skolens interne regelsæt og praksis på området – og medarbejderens kendskab hertil. Har skolen tidligere accepteret samme eller tilsvarende forhold – kan tale for afskedigelse frem for bortvisning. Medarbejderens stillingsniveau, kompetencer, ansvar, betroethed m.m. Jo større ansvar, jo større krav til medarbejderen. Medarbejderens anciennitet/ hidtidige virke – mange år uden påtaler – længere snor. Passivitet fra skolens side – der skal reageres omgående i forhold til det konkrete forhold – den grove misligholdelse.

En misligholdelse fra medarbejderens kan efter en bedømmelse være *ikke-væsentlig*, således at skolen ikke kan skride til en bortvisning, men kun til en opsigelse. Det er derfor af væsentlig betydning, at skolen på et tidligt tidspunkt overfor en medarbejder utvetydigt tilkendegiver, hvad skolen vil anse for en væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet, samt at en sådan misligholdelse er af væsentlig betydning for skolen.

Kommer skolen i en efterfølgende sag – og skolen kan bevise at medarbejderen klart er gjort opmærksom på, at en given adfærd eller forseelse vil blive betragtet som en grov misligholdelse af ansættelsesforholdet - desto stærkere står skolen i en efterfølgende vurdering af om bortvisningen har været berettiget.

Nægter en lærer, at udføre en pålagt arbejdsopgave, som vedkommende er forpligtet til – må det tilkendegives overfor læreren, at nægtelsen vil medføre øjeblikkelig bortvisning. Sker vægringen alligevel vil bortvisningen være berettiget.

Har skolen valgt at ville bortvise en medarbejder på grund af grov misligholdelse af ansættelsesforholdet – kan det være ønskeligt at suspendere medarbejderen i høringsperioden – en sådan suspension er lovlig - medarbejderen har dog krav på løn.

Som tidligere nævnt er høringsfristen normalt 14 dage - svarer medarbejderen ikke inden fristens udløb vil bortvisningen kunne effektueres.

Kan man komme uden om høringspligten?

Det fremgår af Forvaltningslovens bestemmelse om partshøring, at manglende partshøring medfører, at bortvisningen/afskedigelsen er ugyldig, *medmindre skolen kan godtgøre, at manglen er konkret uvæsentlig.*

Populært sagt betyder det, at medarbejderen er **taget på fersk gerning** i færd med at tilegne sig skolens værdier - eller har øvet vold mod skolens leder eller øvrige ansatte.

Det vil sige sagen er oplagt og åbenlys, der vil ikke være særlige hensyn at tage til medarbejderen – og der kan skrives til øjeblikkelig bortvisning uden høring. Omvendt kan man ikke direkte bortvise en medarbejder der udebliver for jobbet – eller forlader jobbet i utide uden høring – her er der faldet dom for, at skolen har en pligt til at høre den pågældende medarbejder om årsagen til fraværet.

Bortvisning er en meget hård sanktion – med alvorlige konsekvenser for medarbejderen og sanktionen bør derfor kun benyttes ved grove og oplagte misligholdelsestilfælde – og det anbefales at man altid kontakter lederforeningen inden man skrider til bortvisning.

--0--

Synet på unge er for snævert

**Af Steen Hildebrandt, professor,
Handelshøjskolen, Aarhus Universitet.**

Hvorfor ikke give de unge mennesker en alternativ uddannelse?

95 procent af de unge skal igennem en - af de eksisterende - ungdomsuddannelser. Hvorfor? Fordi! Det skal de bare. Det er, hvad vi har til de unge. Regeringen har en politik, der går ud på, at mindst 95 procent af en ungdomsårgang skal igennem en såkaldt ungdomsuddannelse, det vil sige gymnasiet, teknisk skole, købmandsskole med mere.

Den politik er kommet til verden på en bestemt baggrund, nemlig at stadig flere unge dropper ud af en ungdomsuddannelse, for eksempel teknisk skole og handelsskole. Det kan der være mange - og også gode - grunde til. Men forstår jeg politikerne og de ledende rigtigt, så er dommen og beslutningen, at der muligvis er grunde til det

store frafald, men det er ikke gode grunde. Derfor skal systemerne opretholdes og fastholdes, og de unge mennesker skal tilpasse sig systemerne. Der skal ikke slækkes på noget som helst. Kommer der ikke mindst 95 procent af en ungdomsårgang igennem en ungdomsuddannelse, så er der noget i vejen med de unge, og så må de lære, må de. Koste hvad det koste vil: De unge skal igennem en ungdomsuddannelse. Om man så skal true forældrene til det, så er det, hvad man gør. Hvorfor ikke give de unge mennesker en alternativ uddannelse? Hvorfor ikke erkende, at de eksisterende ungdomsuddannelser ikke er egnede til alle unge? Hvorfor ikke erklære ungdomsuddannelserne for uegnede til nogle og egnede til andre? Og så udvikle nye uddannelser eller udbygge og udvikle nogle af de eksisterende uddannelser. For eksempel nogle af de eksisterende produktionsskoler til at blive kompetencegivende nye ungdomsuddannelser, hvor man kunne uddanne og udvikle en del af de unge til andre kompetencer, med andre metoder, i andre former for forløb, muligvis i samarbejde med andre, der normalt ikke er en del af uddannelsessystemet?

Det kunne være virksomheder og forretninger. Det kunne være partnere i andre lande.

Hvorfor ikke opgive den stædige og snæversynede opfattelse, at der intet er i vejen med de eksisterende uddannelser og på den baggrund tvinge de unge ind i forløb, som de ikke får ret meget positivt ud af - om noget - og så i stedet for videreudvikle og konstruere noget nyt, der er et konstruktivt og kreativt møde med fremtidens krav og udfordringer, og som de unge mennesker vil være ikke bare glade for, men som de vil udvikle og uddanne sig i - til fordel og glæde både for sig selv og for samfundet i en bredere forstand? Det vil være let at udvikle produktionsskolerne i disse retninger. Det vil selvfølgelig indebære, at der skal ske nyansættelser af nogle mennesker, og det vil kræve, antager jeg, at der skal ske en opkvalificering og udvikling af nogle af de nuværende ansatte. Og hvad så? Skulle det ikke være ønskeligt og en selvfølgelig del af disse særlige skolers særlige fremtid og fremtidsmuligheder?

»Hvorfor ikke give de unge mennesker en alternativ uddannelse? Hvorfor ikke erkende, at

de eksisterende ungdomsuddannelser ikke er egnede til alle unge?«

»Det vil være let at udvikle produktionsskolerne i disse retninger. Det vil selvfølgelig indebære, at der skal ske nyansættelser af nogle mennesker, og det vil kræve, antager jeg, at der skal ske en opkvalificering og udvikling af nogle af de nuværende ansatte. Og hvad så?«

Artikel fra Folkeskolen nr. 27 2009.

--0--

De gør en forskel

*Pernille Vigsø Bagge folketigsmedlem (SF),
Rugmarken 61, 9670 Løgstør*

PRODUKTIONSSKOLER: Da jeg for nylig var på besøg på Næsbyhus Produktionsskole, slog det mig endnu engang, at vi som samfund slet ikke i tilstrækkelig grad tager problemet med unge uden uddannelse alvorligt.

Hvordan kan det være, at produktionsskolerne som skoleform får det ringeste taxameter, når de samtidig skal løfte den tungeste samfundsopgave, nemlig at få kuldsejlede unge, der ikke passer ind i det kasseformede uddannelsessystem til at tro på sig selv og til at tro på fremtiden?

Hvorfor er det "fineste", man kan foretage sig som ung tilsyneladende en tur om det almene gymnasium, som til overflod får det højeste elevtaxameter, og hvorfor afsætter man ikke det samme beløb til de bogligt svage unge, som er i stor risiko for at komme til at være samfundet til last, hvis de ikke styrkes meget tidligt i deres skoleforløb?

Hvorfor er det fuldt legalt at tage på lejrskole i Prag med dagligt vodkaindtag, når man er gymnasieelev, men helt ulovligt at tage på en tre dages kanotur på Gudenåen, hvis man er produktionsskoleelev?

Hvorfor skal man kæmpe med kommunen for at blive tildelt en STU (særligt tilrettelagt undervisning) når man som privilegeret ung kan vælge ungdomsuddannelse - og vælge om og om igen? Hvorfor må man højst være på en produktionsskole i ét år, når man kan boltre sig på de "finere" gymnasiale uddannelser i tre år, med fester, faste klasser og mulighed for hjælp og støtte ved mentorer og vejledere i massevis?

Svaret er desværre ret enkelt: Bertel Haarder har aldrig brudt sig særligt om produktionsskolerne og har i sin minister tid gjort livet surt for en sektor, der er aldeles nødvendig, hvis vi skal løfte alle unge til at blive selvstændige, selvsikre og selvforsørgende på sigt. Bertel Haarder fjernede retten til lejrskole på produktionsskolerne, Bertel Haarder har cementeret at ét år på produktionsskole er nok, selv om det i alt for mange tilfælde slet ikke rækker, Bertel Haarder er så optaget af gammeldags boglig indlæring at praksisnærheden i folkeskolen dør ud, og så er det Bertel Haarders regering, der giver skattelettelse til de rigeste og lave taxametre og lave skoleydelse til de fattigste - med ministerens velsignelse.

Det handler ikke om at omfordele blandt ungdommen, så privilegerede unge får mindre - alle ungdomsuddannelser slås en hård kamp mod regeringens økonomiske politik. Men hvis vi vil nå et mål, der hedder 95 pct. af de unge med uddannelse i 2015, så skal Haarder enten udskiftes eller straks revurdere sit syn på de institutioner i vores samfund, der virkelig gør en forskel - herunder produktionsskolerne!

Læserbrev i Nordjyske Stiftstidende den 4/2-10.

--0--

Kursusoversigt 2010.

Administrativt Lederkursus

Kurset er snart færdigt til udsendelse.

Pensionsplanlægning

Kurset er snart færdigt til udsendelse.

Studietur til Skotland

5 dage i august-september

Tilbudene udsendes løbende til alle skoler.

--0--

Arbejdet med en seniorklub er nu igangsat.

Her gengives referatet fra konferencen i Odense

Stiftende møde i Odense den 15/12-09.

En gruppe tidligere produktionsskoleledere var den 15/12-09 samlet til møde i Odense, med det

formål at starte en seniorklub for tidligere produktionsskoleledere.

Klubbens formål og virke blev livligt drøftet, og der var enighed om, at det var en god ide at starte en seniorklub.

På baggrund af drøftelserne blev følgende retningslinjer vedtaget:

1. Formål:

Klubbens formål er:

- at igangsætte og arrangere oplevelser og sociale/faglige sammenkomster for medlemmerne
- at sikre medlemmerne mulighed for at deltage i LP's øvrige aktiviteter
- at formidle faglige og politisk baggrundsviden/erfaring til LP

2. Medlemmer

Som medlemmer i klubben kan optages ikke produktionsskoleaktive medlemmer af LP. Desuden kan tidligere produktionsskoleledere optages som medlem.

Alle LP's ordinære medlemmer har dog mulighed for at deltage i klubbens arrangementer, dog uden at være valgbare eller have stemmeret.

3. Referencer og styring

Klubben ledes af en bestyrelse på 3 medlemmer.

Bestyrelsen og en suppleant vælges for et år ad gangen på LP's ordinære generalforsamling.

Klubben refererer direkte til LP's bestyrelse, men arbejder i øvrigt selvstændigt.

4. Økonomi

Klubben modtager et årligt grundbeløb fra LP på 10.000 kr samt 500,- kr/medlem i kontingent(2010).

Klubbens regnskab indgår som en del af LP's ordinære regnskab, og følger retningslinier herfor. LP's kasserer forestår ind- og udbetalinger for klubben. Omkostninger i forbindelse med bestyrelsens arbejde (forplejning og rejseomkostninger) afholdes af klubbens midler.

Til at lede klubben, indtil første ordinære valg kan finde sted, blev følgende udpeget:

Mogens Lyngsdal (Mimers Brønd)
Søren Skovgaard (Kongshøjgård)
Tage Sørensen (Fløng)
Anna Pedersen (Haderslev)

Ordinært valg til bestyrelsen finder sted på LP's ordinære generalforsamling i Fredericia den 24/3-10.

--0--

Procentreguleringen

Reguleringsordningen sammenkæder lønudviklingen i den statslige sektor med lønudviklingen i den private sektor. Det er en ordning, som er aftalt mellem overenskomstparterne på statens område.

Ved overenskomstforhandlingerne aftaler parterne generelle lønforbedringer. Hertil kommer en udmøntning fra reguleringsordningen. Hvis den private sektor eksempelvis har haft en højere lønudvikling end den statslige sektor, så sikrer reguleringsordningen, at 80 pct. af forskellen mellem lønudviklingen i den private og den statslige sektor lægges til de aftalte generelle lønforbedringer. Procentreguleringen af lønnen indeholder både de aftalte generelle lønforbedringer og udmøntningen fra reguleringsordningen. Her finder du den statslige procentregulering for løn fra 1. oktober 1997 til og med den aktuelt gældende regulering:

- 01.04.2010: 31,0660
- 01.10.2009: 29,6544
- 01.04.2009: 28,8628
- 01.04.2008: 26,3640
- 01.04.2007: 21,7913
- 01.04.2006: 19,4136
- 01.04.2005: 18,3185
- 01.10.2004: 16,2863
- 01.04.2004: 15,4677
- 01.04.2003: 13,4419
- 01.04.2002: 11,7448
- 01.10.2001: 10,6198
- 01.04.2001: 9,4525
- 01.10.2000: 6,2023
- 01.04.2000: 5,7064
- 01.04.1999: 4,8258
- 01.10.1998: 3,3039
- 01.04.1998: 1,8254
- 01.10.1997: 0,0000

--0--

Medlemsmøde.

Medlemsmødet i København den 13. januar havde 15 deltagere. Et godt og livligt møde, med en fin debat. Hyggeligt samvær med smørrebrød. Mulighed for at se lokalerne i Undervisningsledernes Hus. Næste medlemsmøde i Jylland, tid og sted udmeldes senere.

--0--

Årsmøde og generalforsamling.

LP holder igen i år årsmøde sammen med Erhvervsskolelederne. Arrangementet finder sted den 24/3-2010 i Fredericia på EUC-Lillebælt med følgende program fra 9.30 til 18.00.

Ankomst, kaffe/te og rundstykker

Besøg på standene

Velkomst ved formand for Erhvervsskolelederne, **Jens Porsgaard Nielsen**

Mikael Lindholm:

Innovation og entreprenørskab

Pause og besøg på standene

Søren Hansen:

UVM's visioner for erhvervsskoleområdet.

Frokost og besøg på standene

Jan Gintberg:

Det er jo bare ord! Men sådan kan du blive ved Med at motivere andre!

Pause og besøg på standene

Generalforsamling

Afslutning

Invitation udsendes til alle produktionsskoler.

Løntabsforsikring ved skolekonkurs

LP har indgået en aftale med Willis om muligheden for at tegne en løntabsforsikring ved skolekonkurser. Materialet kan findes på LP's hjemmeside.

www.produktionsskoleledere.dk

Generalforsamling.

Der indkaldes hermed til ordinær generalforsamling i Landsforeningen af Produktionsskoleledere onsdag den 24. marts 2010, kl. 16.30 på EUC-Lillebælt i Fredericia, med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af stemmetællere.
3. Bestyrelsens beretning.
4. Regnskab.
5. Indkomne forslag.
6. Fastsættelse af kontingent på baggrund af driftsoverslag.
7. Valg.
8. Eventuelt.

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest den 10. marts 2010.

P.b.v.

Aage Langeland

Formand LP

Medlem af LP

Ønsker du at blive medlem af LP, kan det ske ved at henvende sig til formanden eller ved at gå ind på foreningens hjemmeside, og der udfylde indmeldelsesblanketten.

Sundhedsforsikring

LP har aftalt en billig sundhedsforsikring med Tryg Forsikring for foreningens medlemmer og deres familier.

Al materiale herunder tilmeldesskemaer kan findes på LP's hjemmeside:

www.produktionsskoleledere.dk

Løntjek.

Tilbuddet om et løn tjek står stadig ved magt. Ring til formanden for at lave en aftale om et besøg.

Kalender.

Møder:

10/2-10 Bestyrelsesmøde Odense

24/3-10 Årsmøde/generalforsamling.
Fredericia

?? Medlemsmøde Jylland

Kurser:

?? Pensionsplanlægning Odense

?? Administrativt Lederkursus
Odense

Faglig hjælp

Medlemmer der har brug for hjælp i deres egenskab af arbejdsgiver, yder foreningen også en vis grad af service. Vi har i bestyrelsen besluttet at arbejde ud fra følgende procedure:

1. Henvendelse til foreningen, gerne i god tid, for at få de første råd. Henvendelsen skal ske til formand eller kasserer.

2. Henvendelse til Undervisningsministeriets Forhandlingskonto.

Her vil man ligeledes kunne få råd og vejledning

3. Henvendelse til advokatkontor, anbefalet af LP. LP har udvalgt 3 advokatkontorer, som vi kan anbefale skolerne at bruge, hvis sagen går i hårdknude.

Se i øvrigt foreningens hjemmeside

www.produktionsskoleledere.dk

Det får du som medlem i LP.

Hjælp, råd og vejledning i forbindelse med dine løn- og ansættelsesforhold

Vejledning og hjælp i lønforhandlinger

Råd og vejledning i jobbet som

arbejdsgiver(arbejdsgiverservicering)

Kurser sammen med andre ledere

Fællesskab med ca. 1300 andre ledere på

undervisningsområdet

Administrativt fællesskab i

Undervisningsledernes Hus

Politisk indflydelse i samarbejde med andre

undervisningsledere

En organisation uden lærerindflydelse

Adgang til en billig sundhedsforsikring

Mulighed for at tegne en løntabsforsikring ved

skolekonkurs

Undervisningsledernes Hus

Landsforeningen af Produktionsskoleledere

Frederiksborggade 5A, 3. sal

1360 København K

Telefonisk henvendelse bedes ske direkte til LP's formand 98 39 30 00, eller

Mail: al@produktionsskoleledere.dk

LP's bestyrelse:

Aage Langeland, formand

Gravlevvej 16 B, 9520 Skørping

Tlf. direkte: 98 39 30 00

Mobil: 61 50 25 99

Mailadresse: al@produktionsskoleledere.dk

Arne Pallisborg, kasserer

Odense Produktionshøjskole Elsesminde

Tlf. direkte: 66 17 48 02

Mobil: 21 79 42 02

Mailadresse: ap@elsesminde.dk

H.C. Mouritsen, næstformand

Horsens Udviklings og Produktionshøjskole

Tlf. direkte: 25 55 56 06 (mobil)

Mailadresse: hcm@hups.dk

Susanne Talbot, sekretær

Lille Vildmose Produktionsskole

Tlf. 98 33 17 99

Mailadresse: administration@kongbrod.dk

Jesper Lübbert

Produktionsskole Nordsjællands

Uddannelsescenter

Tlf: 47724300

Mailadresse: jl@pnuc.dk

Tupaarnaq Lennert, suppleant

Kalundborgegnens Produktionsskole

Tlf.: 59 29 38 33

Niels Brøgger Jensen, suppleant

Solrød Produktionsskole

Tlf. skole 56 14 25 14

Mailadresse: niels@solrodproduktionsskole.dk

Udklip.

Ingen rubrik

Randers Amtsavis

Værkstedet Erhvervsskoleværkstedet bliver oprettet som eksterne produktionsskoleværksteder på erhvervsskolerne. Værkstedets elever kommer til at deltage i dele af undervisningen på skolerne og vil desuden få undervisning af en lærer fra Randers Produktionshøjskole. Formålet er blandt andet at give eleverne et grundigt kendskab til den uddannelse, de vælger. Med i samarbejdet om Erhvervsskoleværkstedet er Randers Tekniske Skole, Handelsskolen Minerva, Silkeborg Tekniske Skole, Randers Social- og Sundhedsskole, Randers Produktionshøjskole, Jobcenter Randers, Ungdommens Uddannelsesvejledning Randers og Randers Ungdomsskole.

Fjord Tv satser på nettet

Frederiksborg Amts Avis

HALSNÆS: I et forsøg på at få flere seere er Fjord Tv nu blevet tilgængeligt på nettet. Det sker som et modsvar til de stærkt forringede sendetider, som blev en realitet efter skiftet til digitaltv, fortæller faglærer på Produktionsskolen Nordsjællands Uddannelses Center (PNUC) Torben Packert. ... Produktionsskolen står for at lave de tv-programmer, der kan ses på Fjord Tv, og i stedet for at trække på skulderen over de forringede sendevilkår, har de

taget sagen i egen hånd og satser nu større end nogensinde. ... -Første måned har været en succes.

Unge i hele landet får nu gavn af nordjysk indsats

Løkken Folkeblad

Først var det unge på nordjyske produktionsskoler, der høstede frugterne af det udviklingsarbejde, Taleinstituttet i Nordjylland har udviklet i samarbejde med produktionsskolerne. ... Det drejer sig om unge mennesker på produktionsskoler, hvor det hidtil kun er lykkedes at få 61 % videre til uddannelse eller job. ... Det er unge, der ofte kommer fra skilte familier, de har mange skoleskift og flytninger, dårlige erfaringer med skolen og et lavt selvværd. ... Ved hjælp af den nordjyske indsats, går en række faggrupper massivt ind og støtter den unge.

Kæden klippet til færdig p-skole

Jydske Vestkysten

VEJEN: Træghed i pengestrømmen har flere gange været en hæmsko under opbygningen af den nye produktionsskole i Vejen. ... Medarbejderne er guldset, og de skal nu udfylde de nye rammer og sørge for, at de unge får en god tid her og kommer videre, sagde formanden for produktionsskolens bestyrelse, landbrugsskoleforstander Kjeld Bloch Jakobsen. ... Fakta: 30 ud af 130 sendt videre Produktionsskolen, der kom fra Lunderskov under navnet På Sporet, har under krisen oplevet en enorm søgning, og lige før jul var der 130 elever på skolen. 30 er nu sendt videre til nye udfordringer, heraf mange på teknisk skole. ... Produktionsskolen renoverer i øjeblikket også afdelingen i Stenderup.

Hvorfor tømmer vi lærerrollen for funktioner?

Uddannelsesbladet

Lige børn leger bedst, siger man. ... Sådan breder det samme rationale sig -ikke bare på produktionsskolerne, men på alle uddannelsesinstitutioner. den samme fornuft dominerer. en gang imellem skal fornuftsrationalet have ny luft, så bliver der plads til et nyt mantra. ... Mine overvejelser går ikke på, hvorvidt der skal være vejledere eller mentorer på produktionsskolerne. de går på, at vi måske ikke i tilstrækkelig grad insisterer på, at der skal være en synlig og ansvarlig lærer tæt på enhver ung; og at det er denne voksne, der skal have ører for alt, hvad den unge måtte have på hjerte. ... André Gremaud er formand for Produktionsskoleforeningens pædagogiske udvalg.

Produktionsskolen tæt på Strandbadet

Fyens Stiftstidende

Kerteminde: Strandbadet på Nordstranden kan blive et samlingssted for mange -ikke blot "almindelige" badegæster -hvis Østfyns Produktionsskole får opfyldt sine ønsker om at overtage stedet. ... Efterfølgende har produktionsskolen fået oplysning om, at politikerne er interesseret i projektet. Derfor skal der i de kommende uger arbejdes med et egentligt kontraktudkast, som konkretiserer planerne og klargør engagementet omfang for kommunen og Østfyns Produktionsskole. ... Østfyns Produktionsskole regner med, at to af dens egne værksteder -metal samt bygog anlæg -selv kan løfte over halvdelen af arbejdet.

Kantine-samarbejde med sundhedsprofil

Midtjyllands Avis

SILKEBORG: Silkeborg Produktionshøjskole og Social-og Sundhedsskolen i Silkeborg har indledt et kantinesamarbejde noget ud over det sædvanlige. ... For produktionsskolens elever skal ikke have løn ud over den ydelse, de får i forvejen. Deres uddannelse på produktionsskolen bliver » bare « forlagt til social-og sundhedsskolen, hvor man ikke går efter et overskud på

kantinen, men blot sigter mod at driften kan løbe rundt. ... - Og vi er jo også en ungdomsuddannelse, som produktionsskolens elever ved at være i huset får mulighed for at snuse til og måske blive interesserede i, siger Doris Jensen.

Skibby får kulturfabrik

Frederiksborg Amts Avis

SKIBBY: Idéen begyndte allerede at rumstere, da Produktionsskolen rykkede ind i den gamle maskinfabrik i 1997. ... Og siden jeg overtog, har jeg også tænkt på det, fortæller Allan Thomsen, som er forstander på Produktionsskolen i Skibby. ... Det er dog ikke udelukkende koncerter, de to har planer om at tilbyde men også temafester, børnediskotek, stand-up og sangkonkurrencer. -Det kunne være sjovt at holde Frederikssund Kommunes Talent 2010 eller noget i den retning.

Nu får ustyrlige Mike et job

Dagbladet

RINGSTED: -Jeg er rigtig glad, for i modsætning til mange andre på EUC har jeg en læreplads, og jeg tror også, at jeg får et godt job i fremtiden, siger 19-årige Mike Pedersen, der ellers betegner sig selv som værende » et hysterisk barn « i folkeskolen. ... Han er blandt de første elever, der gennemfører en lærlingeuddannelse på en produktionsskole og har netop afsluttet grundforløbet med karakteren 10. ... Lærlingeuddannelsen på produktionsskolerne er efter forsøg med satspuljemidler nu kommet på fi-nansloven, og Troels Brandt forudser, at det giver helt nye muligheder for at give eleverne en fremtid med selvforsørgelse og god livskvalitet.

Lærling på produktionsskole

Dagbladet

RINGSTED: Produktionsskolerne opstod under den sidste periode med stor ungdomsarbejdsløshed i 80'erne. ... Som han ser det, er det kun begyndelsen på en ny epoke for produktionsskolerne. ... Til gengæld får lærlingene måske mere faglig sparring og støtte af deres lærer/ mester på produktionsskolen. ... En stor del af de unge, der begynder på en produktionsskole, er droppet ud af en ungdomsuddannelse.

Strandgård vil drive Strandbadet

Kjerteminde Avis

KERTEMINDE: Der er ikke andre ansøgere til forpagtning af Strandbadet end Østfyns Produktionsskole på Strandgården. ... Østfyns Produktionsskoles opgave er at gøre deres elever parate til at gå i gang med en uddannelse. ... Den overordnede plan fra produktionsskolen går ud på, at de i foråret vil gøre bygningen brugbar til en enkelt sæson. ... Det skal først vise sig, om det er muligt at konstruere en kontrakt med nogle vilkår, kommunen som ejer kan enes med produktionsskolen som forpagter kan enes om.

Produktionsskoler oplever elevboom

DR P4 Radioavisen

Produktionsskolerne oplever en massiv tilstrømning i disse dage af unge mennesker, som bliver fyret, eller som ikke kan få en praktikplads. I 2009 var der 750 elever på produktionsskole, men Undervisningsministeriet regner med, at det tal vil stige til 14.000 i år. De unge søger til skolerne for at have noget at foretage sig og for at få en frisk start, og den nye gruppe præger skolerne positivt. I øvrigt nævnes: Favrskov Produktionsskole og leder Søren Wistrup Link til udsendelseIndslaget forekommer ca. 2 min. inde i udsendelsen.

Produktionsskolen flytter ind i mejeri

Jydske Vestkysten

JANDERUP: Det gamle mejeri i Janderup er blevet brugt til lidt forskelligt, siden den sidste mælk blev vejet ind. ... Den kommer til at strække over fredag og måske mandag, siger leder af Produktionsskolen Vest, Peder Muusmann. ... Janderup Mejeri bliver produktionsskolens fjerde afdeling. ... Fakta: Ejerskab Produktionsskolen Vest er en selvejende institution for unge i alderen 16-25 år, som ikke rigtig ved, hvad de skal.

Garantiskolen er baggrund for voldsom vækst

Midtjyllands Avis

SILKEBORG: Når Silkeborg Produktionshøjskolen skolen har haft voldsomt voksevækst de seneste år (se artiklen herover), så er den ene grund den økonomiske krise, der har betydet, at unge ikke længere bare kan gå ud af skolen og så få sig et job. ... » Kittet «Og her er Produktionshøjskolen » kittet «, der binder uddannelsesinstitutionerne sammen, som viceforstanderen udtrykker det. For på produktionsskolen får unge, der for eksempel er droppet ud fra en ungdomsuddannelse og er i tvivl om, hvad de så skal i stedet, muligheden for at få afklaring på deres fremtidsplaner -og når de er klar, så er de sikret, at de kan komme videre på vej mod den uddannelse, de ønsker. Et nyt skud på dén stamme er den såkaldte Pro-erhverv linje, der netop er startet med 15 elever.

Produktionshøjskole har fordoblet elevtallet

Midtjyllands Avis

SILKEBORG: I løbet af det seneste to år er elevtallet på Silkeborg Produktionshøjskole mere end fordoblet. ... Venteliste vækHun glæder sig ikke alene over de mange elever, men også over, at det efter halvandet års kamp er lykkedes skolen at komme af med ventelisten, der en overgang var helt oppe på 40. Også antallet af lærere er blevet fordoblet, så der nu er 31 lærere tilknyttet skolen. Og samlet betyder væksten, at det er nødvendigt med en udvidelse, dels af administrationen, dels af kantinen, så det bliver muligt at rumme de mange mennesker, der færdes på skolen dagligt.

Run på produktionsskolen

Ugeavisen Varde

Fra 30-35 årselever i 2008 gik skolen til det dobbelte i 2009, og i sidste uge var der 89 elever, fortæller skolens leder, Peder Muusmann. ... Og endelig fungerer Ungdommens Uddannelsesvejledning nu så optimalt, at det er blevet lidt sværere at gå og »gemme« sig derhjemme. De bliver fundet og konfronteret med, at de skal se at komme i gang med en uddannelse, og jeg tror, forældrene føler, det er godt med lidt opbakning udefra, siger Peder Muusmann. FAKTA Produktionsskolen er for elever i aldersgruppen 16 til 25 år, der ikke har fået en ungdomsuddannelse.

En skole med usædvanligt gode tal

Den Lokale Avis (Bryrup-Them)

På Silkeborg Produktionshøjskole går udviklingen sin helt egen succesrige vej. ... Særlige forløbDerudover tilbyder skolen særlige forløb som ErhvervsGrundUddannelse (EGU), lærlingeforløb i samarbejde med teknisk Skole og ProErhverv, som er et særligt værksted, hvor eleverne undervises både på produktionsskolen og på de forskellige erhvervsskoler. ... Silkeborg Gymnasium, TH. Langs HF & VUC, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), Ungdomskolen og Silkeborg Kommune.

Debat: Den store udfordring for de unge

JP Århus

En gruppe byrådspolitikere er kommet med en spændende vision. ... Lad det være skrevet med det samme: Århus Produktionsskole er som udgangspunkt positiv over for tanken om et ungdoms-og vejledningshus i byen. ... Vi ved, at i krisetider: N tager færre virksomheder unge i praktik og uddannelse N kan pladserne hurtigt blive optaget af "almindelige" unge, der umiddelbart kan tage en uddannelse N kan de unge, der ikke uden videre kan tage en uddannelse fagligt eller socialt, hurtigt komme bagest i køen N er det disse unge, der oftest lander på stolene bagest i klasselokalerne, fordi de er for bøvlede og kræver flere ressourcer, end der måske umiddelbart er til rådighed N er det disse unge, der må give op og falder fra på uddannelserne N er der mange andre opgaver end uddannelse, som det prioriteres at bruge ressourcerne på. ... Det er ikke løst på en produktionsskole eller ungdomsuddannelse eller et kommunalt ungdoms-og vejledningshus. Af *CLAUS BENTSEN forstander Århus Produktionsskole*

Færre praktikpladser giver flere unge arbejdsløse

Jydske Vestkysten

Det er de unge, der rammes af krisen. ... Det er blandt andet manglen på praktikpladser, der sender unge i arbejdsløshedskøen, siger forstander Peder Muusmann på Produktionsskole Vest i Varde, hvor antallet af unge ledige er fordoblet under finanskrisen. ... Nogle af dem, der ikke kan finde en praktikplads, kommer på produktionsskolen. ... *BLAABJERG | side 4 BUSINESS | side 3 Fakta: Lavt antal Selv om ungdomsarbejdsløsheden udgør et stort problem, er antallet af ledige under 29 år lavere end landsgennemsnittet i Varde Kommune.*

Produktionsskole boomer af ledige unge

Jydske Vestkysten

VARDE: Det er blevet svært for mange unge at få et arbejde. ... Produktionsskolen skal være med til at opfylde målet, men Peder Muusmann mener, at det vil være umuligt at nå målet. ... Fakta: Produktionsskole Skolen er for 16-25 årige i Varde Kommune, og den hjælper unge med uddannelse og arbejde. ... Produktionsskolen Vest flyttede fra Nørre Nebel til Hammeren 3 i Varde i 2007 og har en afdeling i Henne St., en kommende afdeling i Janderup Mejeri og Æ Ski i Varde

VORDINGBORG: Et rend af unge på vandrerhjem

Sjællandske

Vandrerhjemmet vrimler i disse dage med unge mennesker fra Estland, Portugal, Tyskland og Danmark. Det er organisationen »Artrain«, der har samlet elever fra produktionsskoler i de fire lande i Vordingborg, hvor de frem til den 3. februar laver forskellige workshops. ... Det bliver henholdsvis mandag den 1. klokken 11 og tirsdag den 2. klokken Fra Vordingborg deltager den lokale produktionsskole »Strømmen«. Og for Artrain, der har rollen som projektledere og koordinatore, er det dejligt, at der netop er kommet en femte produktionsskole med i samarbejdet.

Læsetest får nordjyske unge videre

Erhvervsbladet

Mange elever på produktionsskoler har brug for læse-og regnehjælp for at blive i stand til at klare en uddannelse. For når de får hjælpen, kommer flere af dem videre, skriver Nyhedsbrevet 3F. Et projekt fra Nordjylland viser, at 71 procent af eleverne på de nordjyske produktionsskoler, der er med i projektet, kommer videre i arbejde eller uddannelse. På landsplan er tallet 61 procent.

Produktionsskolen - bør udvide på grund af krisen

Hvidovre Avis

På Produktionsskolen i Hvidovre sukkede de lidt over, at der mangler plads til den store tilstrømning, der er til skolens tilbud. - Krisen betyder, at de unge mennesker er nødt til at finde vej til en uddannelse. Det er her, produktionsskolerne kan hjælpe godt på vej. ... De mangler plads til eleverne på Produktionsskolen i Hvidovre, sskolen arbejder på at finde løsninger, flere muligheder, der kan betyde, at der bliver tilbud til endnu flere på skolen.

Nyhedsbrevet 3F: Læsetest får nordjyske unge

videre

Ritzaus Bureau

Mange elever på produktionsskoler har brug for læse-og regnehjælp for at blive i stand til at klare en uddannelse. ... Et projekt fra Nordjylland viser, at 71 procent af eleverne på de nordjyske produktionsskoler, der er med i projektet kommer videre i arbejde eller uddannelse. ... Skolerne samarbejder med Taleinstituttet og ud af cirka 3.900 testede elever, blev 919 henvist til hjælp Anders Hess, sekretariatsleder i Produktionsskoleforeningen, så gerne at alle landets 78 produktionsskoler testede systematisk. - Test og hjælp betyder, at de unge har fået afklaret, hvad der skal til for at gennemføre en erhvervsuddannelse, siger han.

De »gamle« unge får en klub

Jv.dk (JydskeVestkysten)

Af Produktionsskolen laver i samarbejde med den kommunale ungdomsskole et forsøg frem til sommerferien med en ungdomsklub for de elever, der er kommet videre. - Vi har fået flere henvendelser fra især de unge, der har været tilknyttet multimedieværkstedet, hvor de arbejder med både multimedier i bred forstand og med musik. De har på værkstedet en meget tæt kontakt, som de gerne vil bevare efter, at de har forladt Produktionsskolen, siger skolens leder Peder Muusmann.

Produktionsskole får 105.000 kroner til sjægte der skal sejle med turister

Lemvig Folkeblad

LEMVIG: Lemvig Produktionsskole er én af de institutioner, der har fået gavn af de mange penge i LAG-fiskeri. ... »Vi har ikke alle detaljer på plads endnu, men vi regner med at gå i gang med byggeriet i løbet af foråret,« siger John Fischer, der er leder af Lemvig Produktionsskole. ... »Man skal nok ikke forvente, at vi bliver færdig i løbet af denne sommer,« siger han. ... JOHN FISCHER, leder af Lemvig Produktionsskole.

Debat: Produktionsskoler: De gør en forskel

Nordjyske Stiftstidende

Da jeg for nylig var på besøg på Næsbyhus Produktionsskole, slog det mig endnu engang, at vi som samfund slet ikke i tilstrækkelig grad tager problemet med unge uden uddannelse alvorligt. Hvordan kan det være, at produktionsskolerne som skoleform får det ringeste taxameter, når de samtidig skal løfte den tungeste samfundsopgave, nemlig at få kuldsejlede unge, der ikke passer ind i det kassefomede uddannelsessystem til at tro på sig selv og til at tro på fremtiden? ... Hvorfor er det fuldt legalt at tage på lejrskole i Prag med dagligt vodkaindtag, når man er gymnasieelev, men helt ulovligt at tage på en tre dages kanotur på Gudenåen, hvis man er produktionsskolelev? ... Hvorfor må man højst være på en produktionsskole i ét år, når man kan boltre sig på de "finere" gymnasiale uddannelser i tre år, med fester, faste klasser og mulighed for hjælp og støtte ved mentorer og vejledere i massevis? Af *Pernille Vigsø Bagge*, folketigsmedlem (SF), Rugmarken 61, 9670 Løgstør *Pernille.Bagge@ft.dk*

Ny klub på produktionsskolen

Ugeavisen Varde

Det sker efter ønske fra tidligere elever, oplyser produktionsskolens leder, Peder Muusmann. ... Produktionsskolen Vest har elever fra 16-25 år. Dermed er mange af dem ude over den alder, hvor de kan komme i ungdomsskolens klub, som er beregnet for unge op til 18 år. I ungdomsskolen har man også talt om behovet for en klub for dem, der er over 18 år.

Kæmpetorsken hedder Mary

Dagbladet Holstebro-Struer

LEMVIG: Folk stod nærmest som i en sildestime, da de deltog i ferniseringen af »Fra Tanke til Torsk« i Kammergalleriet. ... Torsken er blevet til ved et usædvanligt samarbejde mellem Lemvig Produktionsskole, Christinelystskolen, Billedskolen og Dansk Husflid. ... Åbningstalen blev holdt af formanden for Lemvig Produktionsskole og viceborgmester Kenneth Bro. ... »Det er vigtigt for produktionsskolen at være med i denne type projektarbejder.

Jonas er snart klar til kokkeuddannelsen

Fyens Stiftstidende

Ringe: -Jeg kan lide at lave mad. ... Det var her, hans socialrådgiver fortalte ham om produktionsskolens muligheder. ... På produktionsskolen kunne han blive klogere på en række fagområder, såkaldte linjer, så som håndværk, pædagogik, it og ikke mindst køkken-kantine-linjen -som han valgte på grund af sin umiddelbare glæde over at lave mad. ... Derudover indebærer tiden på produktionsskolen to uger i praktik.

Produktionsskole viser unge vejen

Fyens Stiftstidende

Faaborg-Midtfyn: Maler, snedker, it-supporter, kok eller måske sosuassistent. Der er mulighed for at stifte bekendtskab med mange forskellige jobområder på Faaborg-Midtfyn Produktionsskole -og det gør flere unge end nogensinde før. ... Et godt sted at blive vejledt. Alis Jessen forklarer, at der er flere årsager til, at et stigende antal unge vælger at gå på Faaborg-Midtfyn Produktionsskole. ... Det hænger blandt andet sammen med, at man fra ministeriets side har tænkt produktionsskolerne ind som bindeled, siger lederen.

Aage Langeland 08.02.10